

2019
Б/Н

**Меморандум о сотрудничестве
между РГП на ПХВ «Республиканский центр развития здравоохранения»
Министерства здравоохранения Республики Казахстан и
АО «Центр развития трудовых ресурсов»**

Республиканское государственное предприятие на правах хозяйственного ведения «Республиканский центр развития здравоохранения» Министерства здравоохранения Республики Казахстан (далее – РГП на ПХВ «РЦРЗ» МЗ РК), в лице генерального директора Айыпхановой Айнур Токсановны, действующей на основании Устава, с одной стороны, и Акционерное общество «Центр развития трудовых ресурсов» (далее – АО «ЦРТР») в лице Президента Оспанова Ербола Дуйсебаевича, действующего на основании Устава, с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», а по отдельности – «Сторона», заключили Меморандум о сотрудничестве (далее – Меморандум).

Настоящий Меморандум определяет намерения, содержание и порядок совместной деятельности РГП на ПХВ «РЦРЗ» МЗ РК и АО «ЦРТР» по вопросу распределения, трудоустройства на постоянное место работы выпускников медицинского образования и науки с помощью портала Электронной биржи труда Enbek.kz (далее – портал Enbek.kz).

Цели совместной деятельности:

1. Стороны намерены сотрудничать по вопросам персонального распределения, содействия в трудоустройстве на постоянное место работы выпускников организаций медицинского образования и науки, реализацию мероприятий направленных на возможную интеграцию портала «Enbek.kz» (единая цифровая площадка по трудоустройству) с «Регистром медицинских работников» (информационная система по учету работников здравоохранения Министерства здравоохранения Республики Казахстан) в части постоянного пополнения банка данных вакансий, персонального учета и расширения возможностей для поиска работы и содействия в подборе персонала для медицинских, научных организаций и организаций образования в области здравоохранения Республики Казахстан из числа молодых специалистов (выпускников) медицинского образования и науки.

Статья 1. Направления сотрудничества

1.1. Получение онлайн доступа к базе данных вакансий для выпускников организаций медицинского образования и науки;

1.2. Открытие личных кабинетов выпускников медицинских организаций образования и науки для размещения резюме и получения рассылки, вновь публикуемых на портале вакансии для трудоустройства на постоянное место работы, возможность быть принятым на работу, используя режимы откликов и приглашений на собеседования, а также в соответствии с решением Республиканской комиссии по распределению на работу молодых специалистов и (или) докторов философии (PhD);

1.3. Размещение работодателями в личном кабинете портала Enbek.kz вакансий для выпускников медицинского образования и науки с учетом оказания мер социальной поддержки, с возможностью пригласить на собеседование и принять на

работу, установив статус «Принят на работу» в личном кабинете;

1.4. Мониторинг закрепления выпускников медицинских организаций образования и науки на рабочем месте спустя 6,12,24,36 месяцев после трудоустройства;

1.5. Формирование онлайн отчетных форм для своевременной и продуктивной работы Республиканской комиссии по распределению на работу молодых специалистов и (или) докторов философии (PhD):

- о количестве медицинских организаций Республики Казахстан разместивших на портале Enebek.kz вакансии с отметкой для выпускников организаций медицинского образования и науки;
- о количестве выпускников медицинских организаций образования и науки, зарегистрированных на портале Enebek.kz (открытие личного кабинета);
- о количестве направленных откликов на вакансии, приглашений на собеседование, а также решений работодателя о принятии на работу.

Статья 2. Приоритетные содержательные направления сотрудничества

2.1. Расширение возможностей трудоустройства на постоянное место работы молодых специалистов (выпускников) организаций медицинского образования и науки, его динамика. Снижение дефицита медицинских кадров.

Статья 3. Задачи по направлениям сотрудничества

3.1. В области формирования вакансий на портале Enebek.kz:

3.1.1. АО «ЦРТР» в рамках своей компетенции рассмотрит возможность:

- 1) на форме добавления вакансий признак тип вакансии **«Вакансия для выпускников организаций медицинского образования и науки 2019 г.»**;
- 2) на форме добавления вакансий расширить справочник **«Дополнительные условия»**, добавив пункты содержащие **специальную поддержку для выпускников организаций медицинского образования и науки** с возможностью выбора вида социальной поддержки медицинским работникам из списка и указанием объема;
- 3) в функционал **«Расширенный поиск вакансий»** добавить возможность поиска вакансий с признаком **«Вакансии для выпускников организаций медицинского образования и науки 2019 г.»**.

3.1.2. РГП на ПХВ «РЦРЗ» МЗ РК в рамках своей компетенции рассмотрит возможность:

- 1) на условиях, согласованных с АО «ЦРТР», оказать содействие в привлечении медицинских организаций республики различных форм собственности к размещению вакансий для выпускников организаций медицинского образования и науки на портале Enebek.kz, приглашении на собеседование через портал Enebek.kz, отметке статуса «Принят на работу» после трудоустройства по результатам работы Республиканской комиссии по распределению на работу молодых специалистов.

3.2. В области регистрации выпускников на портале «Enbek.kz»:

3.2.1. РГП на ПХВ «РЦРЗ» МЗ РК в рамках своей компетенции рассмотрит возможность:

1) проинформировать и оказать методическую помощь медицинским учебным заведениям научно-исследовательским институтам, научным центрам с целью регистрации их выпускников на портале Enbek.kz, а АО «ЦРТР» в свою очередь реализует на форме добавления резюме признак **«Выпускник организации медицинского образования и науки 2019 г.»**

3.2.2. АО «ЦРТР» в рамках своей компетенции рассмотрит возможность:

1) предоставить платформу портала Enbek.kz и оказать техническую и консультационную поддержку выпускникам организаций медицинского образования и науки по работе на портале Enbek.kz.

3.3. В области формирования онлайн отчетных форм:

1) РГП на ПХВ «РЦРЗ» МЗ РК предоставит АО «ЦРТР» шаблоны для реализации онлайн отчетных форм;

2) АО «ЦРТР» ЦРТР предоставит платформу РГП на ПХВ «РЦРЗ» МЗ РК для формирования и просмотра онлайн отчетных форм.

3.4. В области мониторинга трудоустройства выпускников:

1) РГП на ПХВ «РЦРЗ» МЗ РК спустя 6,12,24,36 месяцев после трудоустройства выпускников предоставит в АО «ЦРТР» список трудоустроенных выпускников (с указанием ИИН и БИН), АО «ЦРТР» в свою очередь предоставит в РГП на ПХВ «РЦРЗ» МЗ РК результаты мониторинга трудоустройства выпускников.

Статья 4. Дополнительные условия

4.1. Стороны отдельно оговаривают, что заключение настоящего Меморандума не связывает Стороны какими-либо юридическими обязательствами, не влечет возникновение финансовых обязательств, и что для возникновения последних требуется заключение Сторонами отдельных соглашений.

4.2. Каждая Сторона будет нести свои собственные расходы, возникающие при выполнении условий настоящего Меморандума, за исключением случаев, отдельно оговариваемых в рамках соответствующих соглашений.

Статья 5. Поправки

5.1. По инициативе любой из Сторон, на основе взаимного согласия в настоящий Меморандум могут вноситься изменения и дополнения, которые оформляются соответствующими протоколами, являющимися неотъемлемыми частями настоящего Меморандума.

Статья 6. Заключительные положения

6.1. Настоящий Меморандум заключается сроком на 3 года и вступает в силу с даты его подписания.

6.2. Настоящий Меморандум, может быть, расторгнут по соглашению Сторон.

6.3. В случае если за 30 (тридцать) календарных дней до истечения срока

меморандума ни одна из Сторон не заявит о своем желании расторгнуть настоящий Меморандум, Меморандум считается пролонгированным на каждый следующий год.

6.4. Любая из Сторон вправе в одностороннем порядке досрочно расторгнуть настоящий Меморандум, письменно уведомив об этом другую Сторону не менее чем за 10 (десять) календарных дней до предполагаемой даты расторжения.

6.5. Настоящий Меморандум подписан « ____ » _____ 20/19 года в двух подлинных экземплярах на русском языке, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

ПОДПИСИ И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

РГП на ПХВ «Республиканский
центр развития здравоохранения»
Министерства здравоохранения
Республики Казахстан
Республика Казахстан, 010000,
г. Астана,
ул. Иманова, 13
тел: +7 (7172) 700-950 (вн.1000)
www.rcrz.kz



Генеральный директор
Айыпханова А.Т.



АО «Центр развития трудовых
ресурсов»
Республика Казахстан г. Астана,
010000, пр. Мангилик Ел 8, Дом
Министерств, 3 подъезд
Тел +7 (7172) 74-29-00,
centr@enbek.kz



Президент
Оспанов Е.Д.